

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ชนิดของตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บข้อมูล	การบันทึกข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์
1. การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ (3 ตัวชี้วัด)	25						
KPI 1. การพัฒนาระบบการทดสอบสมรรถนะนักศึกษาในศตวรรษที่ 21	14						
KPI 1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าทำแบบทดสอบผ่านระบบทดสอบสมรรถนะนักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21	5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2) ผู้ช่วยอธิการบดี 3) ส่วนกิจการนักศึกษา	ส่วนกิจการนักศึกษา	1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ
KPI 1.2 การพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะนักศึกษา	9						
KPI 1.2.1 หลักสูตรที่มีการพัฒนาให้เป็น Modular curriculum	3	กระบวนการ	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล 2) ส่วนส่งเสริมวิชาการ 3) สำนักวิชา 4) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร 5) หน่วยงานต่าง ๆ ที่พัฒนาหลักสูตร	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ
KPI 1.2.2 หลักสูตรที่มีการพัฒนาให้เป็นชุดวิชา	3	ผลผลิต	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล 2) ส่วนส่งเสริมวิชาการ 3) สำนักวิชา 4) อาจารย์ผู้รับผิดชอบชุดวิชา 5) หน่วยงานต่าง ๆ ที่พัฒนาชุดวิชา	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ
KPI 1.2.3 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	3	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2) ผู้ช่วยอธิการบดี 3) ส่วนกิจการนักศึกษา	ส่วนกิจการนักศึกษา	1.1 การสร้างนักศึกษาที่เป็นเลิศ
KPI 2. คุณภาพการสอนของอาจารย์	5	ผลผลิต	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล 2) สถานพัฒนาคณาจารย์	สถานพัฒนาคณาจารย์	1.2 การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ
KPI 3. ภาพลักษณ์ความเป็นนานาชาติ	6						
KPI 3.1 ความร่วมมือกับนานาชาติ	3	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล 2) ศูนย์กิจการนานาชาติ	ศูนย์กิจการนานาชาติ	1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ
KPI 3.2 นักศึกษาต่างชาติที่มาทำกิจกรรมระยะยาว	3	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล 2) ศูนย์กิจการนานาชาติ	ศูนย์กิจการนานาชาติ	1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ชนิดของตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บข้อมูล	การบันทึกข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์
2. การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย (3 ตัวชี้วัด)	25						
KPI 4. การเพิ่มขึ้นของจำนวนการอ้างอิง (Citation) ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS	10	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาเทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติและระดับสากล 2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย 2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย 2.4 การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง
KPI 5. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	8	ผลผลิต	ปีปฏิทิน	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาเทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติและระดับสากล 2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย 2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย 2.4 การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง
KPI 6. จำนวนเงินสนับสนุนการทำวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	7	ปัจจัยนำเข้า	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาเทคโนโลยี 2) สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ 2.1 การสร้างการยอมรับในระดับชาติและระดับสากล 2.2 การสร้างระบบนิเวศวิจัย 2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย 2.4 การพัฒนานักวิจัยที่มีความสามารถสูง 3.3 การเชื่อมโยงการทำงานกับภาคอุตสาหกรรม
3. การสร้างคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (5 ตัวชี้วัด)	15						
KPI 7. จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ที่เกิดขึ้น และมีการขอรับความคุ้มครอง	1.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและสิทธิ 2) เทคโนโลยี 3) สถาบันวิจัยและพัฒนา	เทคโนโลยี	2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย 3.1 การตอบโจทย์ความต้องการของประเทศไทย 4.0
KPI 8. การนำผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ไปใช้ประโยชน์	1.5						
KPI 8.1 จำนวนการนำผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ไปใช้ประโยชน์ในการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคม	0.75	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและสิทธิ 2) เทคโนโลยี 3) สถาบันวิจัยและพัฒนา	เทคโนโลยี	1.5 การสร้างความสามารถด้านนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ 2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย 3.1 การตอบโจทย์ความต้องการของประเทศไทย 4.0 3.4 การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ชนิดของตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บข้อมูล	การบันทึกข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์
KPI 8.2 จำนวนสัญญาที่เกิดจากการอนุญาตให้ใช้สิทธิที่มีผลบังคับใช้รายปี	0.75	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) เทคโนโลยี 3) สถาบันวิจัยและพัฒนา	เทคโนโลยี	1.5 การสร้างความสามารถด้านนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ 2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย 3.1 การตอบโจทย์ความต้องการของประเทศไทย 4.0 3.4 การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
KPI 9. รายได้ด้านการบริการวิชาการในลักษณะการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) เทคโนโลยี	เทคโนโลยี	2.3 การสร้างศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย 3.1 การตอบโจทย์ความต้องการของประเทศไทย 4.0 3.3 การเชื่อมโยงการทำงานกับภาคอุตสาหกรรม 3.4 การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี 5.6 การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน
KPI 10. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	4						
KPI 10.1 จำนวนหน่วยงานภายนอกภาครัฐที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	2	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) เทคโนโลยี	เทคโนโลยี	3.2 การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม 3.3 การเชื่อมโยงการทำงานกับภาคอุตสาหกรรม 3.4 การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
KPI 10.2 จำนวนหน่วยงานภายนอกภาคเอกชนที่ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	2	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) เทคโนโลยี	เทคโนโลยี	3.2 การเป็นมหาวิทยาลัยที่สร้างประโยชน์ต่อสังคม 3.3 การเชื่อมโยงการทำงานกับภาคอุตสาหกรรม 3.4 การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
KPI 11. สัดส่วนอาจารย์ที่ทำการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	4	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และพัฒนาเทคโนโลยี 2) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 3) เทคโนโลยี 4) สำนักวิชา 5) ส่วนทรัพยากรบุคคล 6) สถาบันวิจัยและพัฒนา	เทคโนโลยี	3.1 การตอบโจทย์ความต้องการของประเทศไทย 4.0 3.3 การเชื่อมโยงการทำงานกับภาคอุตสาหกรรม 3.4 การส่งเสริมการดำเนินงานอุทยานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ชนิดของตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บข้อมูล	การบันทึกข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์
4. การสร้างความผูกพันกับวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (2 ตัวชี้วัด)	5						
KPI 12. การใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อความรู้ท้องถิ่น	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) เทคโนโลยี 3) ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ (อพ.สธ.)	เทคโนโลยี	4.1 การจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม 4.2 การสร้างความตระหนักและการทะนุบำรุงวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
KPI 13. การสร้างความตระหนักและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2.5	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) เทคโนโลยี 3) ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ (อพ.สธ.)	เทคโนโลยี	4.1 การจัดการภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม 4.2 การสร้างความตระหนักและการทะนุบำรุงวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
5. การบริหารงานที่นำสมัย เป็นธรรม และการสร้างระบบนิเวศแห่งคุณภาพ (5 ตัวชี้วัด)	30						
KPI 14. ระดับความสำเร็จด้านการประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล (Success in Human Resource Evaluation and Promotion)	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2) ส่วนทรัพยากรบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล	5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่นำสมัยด้วยดิจิทัล 5.3 การบริหารแบบประสานภารกิจ และการจัดการคนที่มีความสามารถสูง 5.4 การพัฒนาพนักงานสนับสนุนที่เป็นเลิศ
KPI 15. ระดับความสำเร็จของการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ	12						
KPI 15.1 การนำระบบ Project-Based Management มาใช้ในการบริหาร	4	กระบวนการ	รายเดือนและคำนวณสรุปสิ้นปีงบประมาณ	รายเดือน (หลังจากวันที่ 7 ของเดือนถัดไป)	รองอธิการบดีทุกฝ่ายทุกหน่วยงาน	ส่วนแผนงาน	5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ
KPI 15.2 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX	4	ผลผลิต	ปีการศึกษา	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากล 2) ส่วนส่งเสริมวิชาการ	ส่วนส่งเสริมวิชาการ	5.7 การสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณภาพ
KPI 15.3 การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP)	4	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2) ส่วนสารบรรณและนิติการ 3) หน่วยตรวจสอบภายใน	ส่วนสารบรรณและนิติการ	5.8 การดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับ
KPI 16. กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานสุทธิของหน่วยวิสาหกิจ	5						
KPI 16.1 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานสุทธิของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี	2	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์	ส่วนบริหารสินทรัพย์และส่วนการเงินและบัญชี	3.5 การส่งเสริมการดำเนินงานโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย 5.6 การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน

กรอบการประเมิน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (SUT Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มิติ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ชนิดของตัวชี้วัด	รอบปีการเก็บข้อมูล	การบันทึกข้อมูล	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	ผู้บันทึกข้อมูล	การเชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์
KPI 16.2 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานสุทธิของเทคโนโลยี	1	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์	ส่วนบริหารสินทรัพย์และส่วนการเงินและบัญชี	5.6 การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน
KPI 16.3 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานสุทธิของฟาร์มมหาวิทยาลัย	1	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์	ส่วนบริหารสินทรัพย์และส่วนการเงินและบัญชี	5.6 การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน
KPI 16.4 กำไร/ขาดทุนจากการดำเนินงานสุทธิของสุรสัมมนาการ	1	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สินและวิสาหกิจ 2) ส่วนการเงินและบัญชี 3) ส่วนบริหารสินทรัพย์	ส่วนบริหารสินทรัพย์และส่วนการเงินและบัญชี	5.6 การบริหารการเงินที่สมดุลเพื่อความยั่งยืน
KPI 17. การพัฒนามหาวิทยาลัยอยู่อาศัย (Residential University)	3	ผลผลิต	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหารทั่วไป 2) ผู้ช่วยอธิการบดี 3) ส่วนอาคารสถานที่	ส่วนอาคารสถานที่	1.3 การพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ 5.2 การสร้างมหาวิทยาลัยสีเขียว
KPI 18. ระดับความสำเร็จด้านสารสนเทศดิจิทัลสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคล (Success in Digital Human Resource)	5	กระบวนการ	ปีงบประมาณ	รายไตรมาส	1) รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2) ส่วนทรัพยากรบุคคล	ส่วนทรัพยากรบุคคล	5.1 การสร้างมหาวิทยาลัยที่น่าสมัยด้วยดิจิทัล

- หมายเหตุ :
1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ใช้ SUT Scorecard มี 11 ตัวชี้วัดหลัก (รวมทั้งหมด 38 ตัวชี้วัด)
 2. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ใช้ SUT Scorecard มี 11 ตัวชี้วัดหลัก (รวมทั้งหมด 31 ตัวชี้วัด)
 3. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ใช้ SUT Scorecard มี 11 ตัวชี้วัดหลัก (รวมทั้งหมด 30 ตัวชี้วัด)
 4. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ใช้ SUT Scorecard มี 21 ตัวชี้วัด
 5. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ใช้ SUT Scorecard มี 20 ตัวชี้วัด
 6. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ใช้ SUT Scorecard มี 19 ตัวชี้วัด
 7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใช้ SUT Scorecard มี 18 ตัวชี้วัด